



PROGRAMA RECEITA SINTONIA

PARANAPREVIDÊNCIA em
destaque novamente.



JULHO

Metade do caminho
já foi percorrido. O
que nos espera nos
próximos passos?

INFORMATIVO

JULHO | 2025

A scenic landscape featuring a calm lake in the foreground, with mountains in the background. On the right side, a tree with vibrant orange and yellow autumn foliage stands prominently. The sky is bright and slightly hazy, suggesting a clear day.

Conselho Diretor da PARANAPREVIDÊNCIA

Diretor – Presidente: Felipe José Vidigal dos Santos

Diretor de Previdência: João Carlos Rocha Almeida

Diretor de Finanças e Patrimônio: Gustavo Schuster Cimbalista de Alencar

Diretor de Administração: Daniel Jacinto Berno

Diretor Jurídico: Jefferson Renato Rosolem Zaneti

Ouvidora: Enoy de Fátima Cantelmo

Informativo PRPREV – edição 04/2025

Texto: Cristiane Rangel

Revisão e diagramação: Janaína de Assis

Aprovação: Felipe José Vidigal dos Santos



04 Editorial

05 Governança

Reunião de gestores

Direto das Diretorias

Opinião: Geração Futura

12 Ações Institucionais

Educação Previdenciária

Programa Viver a Vida

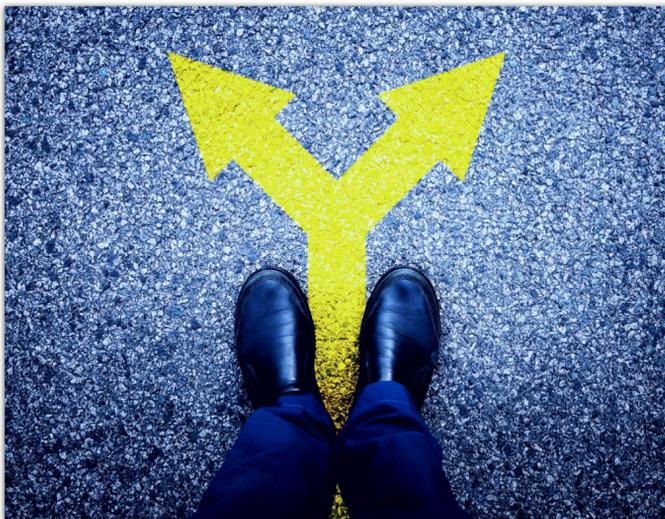
14 PRPREV em foco

Nem só de previdência vive o colaborador

Sempre é bom lembrar

Vem aí!

Um Novo Semestre, Novos Horizontes!



Chegamos a julho!

Metade do ano já ficou para trás, trazendo consigo a esperança e a energia de um segundo semestre que promete ser ainda mais produtivo e repleto de realizações. É o momento ideal para renovarmos nosso fôlego, focarmos em nossos objetivos e construirmos juntos um período de muito sucesso.

Olhando para trás, é impossível não nos orgulharmos do caminho que percorremos. Desde 2019, a PARANAPREVIDÊNCIA tem demonstrado uma capacidade notável de superação e crescimento. Conquistamos marcos importantes, consolidamos uma gestão ainda mais robusta e transparente e reafirmamos nosso compromisso com a segurança e o futuro dos nossos beneficiários. Cada passo dado foi resultado direto do empenho e da dedicação de cada um de nós.

E é exatamente com esse espírito de união, empenho e força de vontade que entraremos neste novo ciclo. Acreditamos firmemente que, com colaboração e determinação, podemos chegar aonde desejamos, superando desafios e alcançando metas que antes pareciam distantes. Que este segundo semestre seja um período de oportunidades, inovação e de muitos frutos para todos nós e para a PARANAPREVIDÊNCIA.

Vamos juntos construir mais um capítulo de sucesso!

Notícias, ações e cotidiano institucionais

REUNIÃO DE GESTORES

O encontro mensal do Diretor-Presidente com os gestores aconteceu no dia 09/07 e abordou tópicos importantes. Confira.

Na reunião, o Diretor-Presidente, Felipe Vidigal, fez questão de ressaltar o protagonismo que a Instituição vem ganhando. Ele destacou a participação em eventos de grande porte e as entrevistas concedidas a diversos veículos de comunicação, evidenciando a relevância da PARANAPREVIDÊNCIA no cenário atual. Também foram destacadas as conquistas dos últimos anos, alcançadas a partir da adesão ao Programa Pró-Gestão.

A iniciativa exigiu o aprimoramento da gestão em todas as áreas, o que foi determinante para que a Instituição atingisse um novo patamar de reconhecimento. “Nós fizemos, lá atrás, uma escolha. E essa escolha hoje nos mostra seus frutos”, disse. “Sou dessas pessoas que acreditam que com foco e determinação é possível conquistar tudo aquilo que a gente planeja”, completou.

De acordo com ele, os desafios neste período foram enormes, mas a força de vontade e o empenho no trabalho fizeram a diferença. “O que nós fizemos, e continuamos fazendo, foi aproveitar as oportunidades que se apresentaram”, afirmou. “O objetivo da diretoria é deixar uma empresa que seja um exemplo para o Estado do Paraná e para o Brasil. Hoje nós já somos, mas queremos consolidar esse reconhecimento para o futuro”, ressaltou.

Vidigal aproveitou para agradecer à Asprev, pelo apoio para a festa junina realizada no dia 05 de julho. “Essa festa é realizada há nove anos. E a cada ano é uma alegria maior receber as pessoas e confraternizar com elas”.

“Nós fizemos, lá atrás, uma escolha. E essa escolha hoje nos mostra seus frutos”



Reunião dos Gestores - Julho de 2025.

CAPACITAÇÃO

A capacitação dos colaboradores é um dos assuntos que está no radar da direção da PARANAPREVIDÊNCIA. Sendo assim, no dia 19 de agosto será realizado o evento de capacitação interna, desta vez em parceria com o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba (IPMC), que também vai capacitar seus colaboradores.

Em reunião realizada no dia 8 de julho, com a presença do Diretor-Presidente Felipe Vidigal, da Presidente do IPMC, Jocelaine Moraes de Souza, e das respectivas equipes responsáveis pela organização e desenvolvimento do evento, foram ajustados os últimos detalhes para tornar o encontro um momento marcante para ambas as instituições.

APEPREV

A PARANAPREVIDÊNCIA estará presente no 23º Congresso Previdenciário da APEPREV (Associação Paranaense de RPPS) e 2º Seminário Internacional de Previdência, que será realizado em Foz do Iguaçu, entre os dias 10 e 12 de setembro.

A participação da PARANAPREVIDÊNCIA se dá no sentido de apresentar o Programa de Educação Previdenciária, as ações para a recuperação de

recursos com a Compensação Previdenciária, dados e estudos atuariais, além de atender a todos com informações acerca da Instituição.

Na reunião de gestores, o Diretor-Presidente enfatizou o quanto a participação do corpo diretivo e técnico da PARANAPREVIDÊNCIA em eventos deste porte aumenta a visibilidade das ações institucionais que vêm sendo desenvolvidas.

OBRAS

A reunião do mês de julho foi realizada na nova sala multiuso, que está em fase final de reforma.

Além disso, outras áreas como a Presidência e a sala do Diretor Jurídico, estão em obras, obedecendo ao mesmo padrão das que já foram finalizadas: as salas da Diretoria de Administração, Diretoria de Finanças e Patrimônio e da Diretoria de Previdência. “As condições de trabalho no Bloco B do Centro Previdenciário, que é este que nós ocupamos, ficarão invejáveis e de qualidade superior à da maioria dos órgãos estaduais e de muitas empresas privadas”, afirmou Felipe Vidigal.

CONTA PARANAPREVIDÊNCIA 2024

A prestação de contas da PARANAPREVIDÊNCIA no ano passado foi concluída com o registro dos dados no Conselho de Controle das Empresas Estaduais (CCEE).

AUTORIZAÇÃO

O Tribunal de Justiça do Paraná solicitou autorização à PARANAPREVIDÊNCIA para disponibilizar o link dos portais da Instituição e da Educação Previdenciária, no novo site do Tribunal, que está em fase de construção.

DECRETO 10.255/2025

Para manter a saúde fiscal do Paraná e preservar a nota “A” na Capacidade de Pagamento (CAPAG) do Tesouro Nacional, o governador Ratinho Junior assinou o Decreto nº 10.255. Esta medida estratégica visa reprogramar despesas correntes e reduzir gastos não essenciais, focando em uma gestão mais eficiente.

O decreto integra um conjunto de ações para ajustar o orçamento estadual, garantindo a sustentabilidade financeira a longo prazo. A PARANAPREVIDÊNCIA, como Serviço Social Autônomo vinculado à Secretaria de Estado da Administração e da Previdência, está no rol de órgãos atingidos pela publicação do decreto, o que implica na reprogramação do orçamento institucional.

CONTRATAÇÃO E-PARANÁ

A PARANAPREVIDÊNCIA e a e-Paraná estão negociando um contrato de gestão para que a empresa, ligada à Secretaria de Estado da Comunicação, preste serviços à Instituição.

Tais serviços estão ligados ao desenvolvimento da identidade do Programa Jovem Previdente, com previsão de lançamento ainda para este ano, à revisão dos materiais do Programa de Educação Previdenciária e à criação de peças para a comunicação institucional nos eventos que ocorrerão no segundo semestre.

REUNIÃO COM HSI

No final do mês de junho, o Diretor-Presidente Felipe Vidigal e o Diretor de Finanças e Patrimônio, Gustavo Cimbalista de Alencar, participaram de uma reunião na HSI Investimentos em São Paulo.

O encontro reuniu fundos de pensão, RPPS e gestores de mercado. Na mesa redonda eles apresentaram a política de investimentos e o programa de investimentos da Instituição, destacando resultados da PARANAPREVIDÊNCIA.

RECADASTRAMENTO

O recadastramento dos beneficiários da PARANAPREVIDÊNCIA foi destaque nos meios de comunicação no mês de julho. O Diretor-Presidente concedeu entrevistas para a Rede Massa, TV Bandeirantes, TV Tarobá e Rádio Educativa. Além disso, o material produzido pela Assessoria de Comunicação, vinculada à Supervisão de Ações Institucionais, rendeu material veiculado na CBN Curitiba e Rádio Band News FMN Curitiba.

INTEGRAÇÃO

A PARANAPREVIDÊNCIA esteve presente no evento de integração dos 865 novos servidores do Estado do Paraná, realizado entre os dias 30 de junho e 03 de julho, no Canal da Música.

O Coordenador Jurídico Institucional, Douglas Murilo dos Reis, falou a respeito da Previdência Complementar, a Técnica Administrativa Caroline Fantin Marsaro abordou o tema benefícios (legislação, regras e concessão) e a Supervisora de Ações Institucionais, Janaina de Assis, discorreu sobre a importância do planejamento previdenciário, além de apresentar os programas ofertados pela Educação Previdenciária.

Direto das Diretorias

Fique por dentro das movimentações das áreas da Instituição.

Presidência

• UNIDADE DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE

Neste mês de julho de 2025, a PARANAPREVIDÊNCIA, sob a coordenação da Unidade de Integridade e Compliance, concluiu a fase de execução do “reteste” do seu Plano de Integridade e Compliance e encaminhou à Controladoria Geral do Estado do Paraná - CGE o relatório contendo as evidências relativas ao tratamento dos riscos identificados no Plano.

A CGE analisará o documento e se manifestará quanto à adequação do processo, conforme os trâmites estabelecidos.

Nessa fase de “reteste”, foram tratados 26 dos 159 riscos previstos no Plano de Integridade e Compliance. A execução das ações de mitigação ocorreu entre junho de 2024 e junho de 2025, com o envolvimento de diversas áreas e colaboradores da Instituição.

• UNIDADE DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

Em razão de Decreto assinado pelo Governador do Estado, Carlos Massa Ratinho Junior, o orçamento da Instituição referente ao exercício de 2025, passou por uma revisão, visando o aprimoramento de performance na execução orçamentária.

Diretoria de Administração

A reforma das instalações da PARANAPREVIDÊNCIA estão a todo vapor e, com isso, o período está sendo de muito trabalho no que compete à Diretoria de Administração.

• CAS

Estão sendo instalados os guarda-corpos para as muretas dos corredores do prédio do Bloco A, bem como está em fase inicial a contratação dos mesmos dispositivos de proteção para o Bloco B. Nesse último, também está em fase de finalização a instalação do quadro elétrico que fornecerá energia aos novos aparelhos de ar-condicionado.

Além disso, foi concluído o projeto que dará início à licitação para a contratação do serviço de monitoramento por câmeras de segurança.

Foram instalados novas divisórias e pisos nos gabinetes das Diretoria de Previdência, de Finanças e Patrimônio, de Administração e na sala multiuso. Nos próximos dias serão concluídas as áreas da Diretoria Jurídica e da Presidência.

O processo de contratação de divisórias para as demais áreas, bem como de novos móveis para atendimento às necessidades de toda a Instituição, encontra-se em andamento.

Outra melhoria foi a contratação de empresa especializada na locação de veículos, que disponibilizará modelos com maior nível de segurança e conforto para os passageiros, de forma a atender às demandas da PARANAPREVIDÊNCIA.

A licitação já foi concluída e encontra-se em fase de homologação da proposta vencedora.

Em relação aos demais imóveis do Fundo de Previdência está em andamento o projeto para a realização das obras de reforma do Edifício locado para o SAS, em Londrina.

Já o processo para alienação de bens móveis em desuso foi concluído. Tais bens foram destinados à Polícia Militar, Secretaria da Educação e PROVOPAR.

• CTEC

A Coordenadoria de Tecnologia e Informação avançou na instalação dos computadores, atingindo aproximadamente 82% do cronograma previsto. Também foi realizada a substituição do Assinador ARISP pelo PJeOffice. A nova plataforma teve os procedimentos de assinatura automatizados por meio de um robô. Foram implementadas, ainda, novas automações no sistema e-Protocolo: tramitação, arquivamento e desarquivamento em massa de processos, além de envio de arquivos em massa — resultando em significativa economia de tempo e mão de obra para a CCB.

Na área de Sistemas, em conjunto com a CELEPAR, estão sendo avaliados protótipos e os testes das entregas dos módulos de Serviço Social e Perícia Médica. Há também participação ativa no levantamento de requisitos do Projeto Central de Óbitos, em reuniões relacionadas ao projeto de Consignações e em reuniões internas sobre os acessos a processos sigilosos no e-Protocolo. Destaca-se, ainda, a renovação do contrato do GIAFI, concluída com sucesso e a atuação da Comissão Permanente, que está conduzindo estudos com vistas à revisão da Norma DA TIC - 011, no âmbito da PARANAPREVIDÊNCIA.

• CRH

A Coordenadoria de Recursos Humanos deu continuidade ao processo de implantação das promoções horizontais previstas no Plano de Cargos e Salários - PCS 2024, sempre seguindo os critérios previstos no PCS 2024, incluindo os resultados obtidos pelos empregados na avaliação de desempenho. Para a folha deste mês está programada a implantação de promoção para 15 empregados.

No campo da gestão de benefícios, a CRH iniciou o processo de transição da empresa gerenciadora do benefício de vale-alimentação. A previsão é de que, no mês de agosto, o crédito do benefício já seja efetuado pela nova prestadora.

Com vistas ao aprimoramento das rotinas de RH, foi realizado um Estudo Técnico Preliminar que subsidiou a Coordenadoria de Licitações e Contratos na elaboração do edital de licitação para aquisição de um novo sistema de gestão de Recursos Humanos, cuja publicação está prevista ainda para o mês de julho.

A primeira turma de aprendizes da Instituição encerrou suas atividades práticas na PARANAPREVIDÊNCIA no dia 04 de julho, após dois anos de aprendizagem em diferentes coordenadorias. Foi firmado um novo contrato com a Universidade Livre para Eficiência Humana - Unilehu - com o objetivo de possibilitar que outros alunos do curso de administração possam aprender e se desenvolver, iniciando a partir de setembro.

• CLC

A Coordenadoria de Licitações e Contratos está na fase de habilitação dos processos licitatórios referentes a novos serviços de auditoria externa e locação de veículos. Nos próximos dias serão publicados os editais para contratação da empresa certificadora do Programa

Pró-Gestão nível IV e do novo sistema de gestão para a CRH. Estão abertos para recebimento de propostas, os processos para locação dos tablets, que ocorre dia 14/07 e para serviços de manutenção predial, dia 23/07.

Os processos licitatórios em fase de finalização contemplam os contratos com a Ecco Salva para atendimento de emergência em unidade móvel, da Livix para o fornecimento do vale-alimentação, da E. Malinski, para substituição de vidros e da LoftyFlex, que fornecerá novas persianas nos blocos A e B.

Recentemente foi estabelecida nova parceria com a CELEPAR para continuidade da gestão de soluções do sistema GIAFI e com a UNILEHU para contratação de novos aprendizes para a Instituição, além da contratação da instalação do novo sistema audiovisual da Sala Multiuso da PARANAPREVIDÊNCIA, com a empresa AK Soluções.

Diretoria de Previdência

• COMPREV

O Coordenador de Concessão de Benefícios, Rafael Forneck, participou de uma reunião online com o Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região para apresentar o modelo de API que a PARANAPREVIDÊNCIA utiliza para o Comprev, além de tirar dúvidas sobre o funcionamento do sistema. A API - Application Programming Interface (ou Interface de Programação de Aplicações) - se baseia em um conjunto de ferramentas que possibilita as automações de processos e os torna mais simples, por meio de conexões e integrações entre sistemas ou plataformas.

Outra reunião importante envolveu

a Coordenadoria de Concessão de Benefícios, os Tribunais de Contas do Estado e União e a SPREV (Secretaria de Previdência), para apresentação do modelo do sistema do TCE-PR e da disponibilização dos registros de benefícios para encaminhamento automático da compensação previdenciária ao INSS.

• VISITAS

O Diretor de Previdência, João Carlos Rocha Almeida, recebeu as visitas dos Prefeitos de Rio Branco do Ivaí (Pedro Tabora Desplanches), Cândido de Abreu (Renan Romanichen), Francisco Beltrão (Antonio Pedron) e da ex-Prefeita de Juranda (Leila Miotto Amadei), com o objetivo de sanar dúvidas de concessão de benefícios previdenciários.

• ASSINADOR DIGITAL

A Coordenadoria de Concessão de Benefícios, em parceria com a Coordenadoria de Tecnologia e Informação, desenvolveu uma solução para a questão da assinatura digital do rol de documentos que são encaminhados ao Tribunal de Contas. Anteriormente, a assinatura em massa era realizada com o programa Arisp. Com a descontinuação das funcionalidades da ferramenta, a assinatura massiva dos documentos não foi mais possível e o trabalho que era feito em minutos, seria feito manualmente. A partir da parceria entre as duas coordenações, o robô desenvolvido pela CTEC para outro fim teve suas atribuições aprimoradas com uma nova funcionalidade e agora faz a assinatura digital dos documentos encaminhado ao TC.

O problema que poderia trazer custos para a Instituição, foi resolvido internamente pela expertise e dedicação das equipes

envolvidas.

• REESTRUTURAÇÃO DE TABELAS

Os aposentados e pensionistas que fazem parte da tabela de proventos dos professores do Quadro Próprio do Magistério (QPM) e do Quadro Único dos Professores (QUP) e contam com a paridade em seus proventos receberam, no dia 11 de julho, as diferenças financeiras referentes à reestruturação da tabela.

A reestruturação da tabela destes quadros foi concedida pela Lei Complementar 281/25, com efeitos financeiros retroativos a 1º de abril de 2025.

• COMPREV E TV ABIPEM

No dia 23 de julho, às 14h30, a TV ABIPEM transmitiu, ao vivo, o programa especial “Relatórios de Atos Registrados e o COMPREV”, realizado em parceria com o Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR). O programa alcançou aproximadamente 1.500 pessoas e abordou a nova funcionalidade disponibilizada pelo TCE-PR.

A transmissão contou com a participação de representantes da Secretaria de Previdência, da PARANAPREVIDÊNCIA, da São Paulo Previdência (SPPREV), bem como das prefeituras de Londrina, Maringá e Curitiba. Na ocasião, a PRPREV compartilhou sua experiência com as automações aplicadas à área de compensação previdenciária, visando ao melhor aproveitamento do recurso tecnológico oferecido pelo Tribunal.

• INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

A Assistência Técnica da Diretoria de Previdência, em conjunto com a Coordenadoria de Relacionamento, a Coordenadoria de Tecnologia da Informação e a Supervisão de Ações Institucionais, participou de uma reunião técnica com a empresa ABL, responsável pelo Contact Center da PARANAPREVIDÊNCIA.

O encontro teve como objetivo discutir o aprimoramento do chatbot institucional PREV-IA, com vistas ao desenvolvimento de uma ferramenta de Inteligência Artificial capaz de interagir de forma mais autônoma e eficiente com o usuário, expandindo suas funcionalidades para além do menu tradicional de atendimento atualmente utilizado no WhatsApp.

Trata-se de um avanço importante que permitirá aos beneficiários obter, em um futuro próximo, interações mais personalizadas e sofisticadas, em alinhamento com o constante progresso tecnológico.

Diretoria de Finanças e Patrimônio

• PROGRAMA RECEITA SINTONIA

No dia 24 de fevereiro deste ano teve início o piloto do Programa Receita Sintonia, no âmbito da Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil.

Este Programa, que visa estimular o cumprimento das obrigações tributárias e aduaneiras por meio da concessão de benefícios a contribuintes classificados conforme o grau de conformidade tributária, abrange somente a Gestora PARANAPREVIDÊNCIA, ficando os Fundos Públicos (FP, FF e SPSM/FM) excluídos desta análise.

A classificação tem por fundamento o grau de conformidade tributária apurado em relação aos seguintes domínios:

I - Cadastro, no qual será considerada a situação cadastral ativa e regular do contribuinte perante o CNPJ;

II - Declarações e Escriturações, em que será considerada a assiduidade e a pontualidade nas entregas destas obrigações, a sua consistência e a compatibilidade das informações, de forma a aferir sua exatidão;

III - Pagamento, considerando a regularidade, a tempestividade no pagamento dos tributos e parcelamentos devidos, bem como a solvência do contribuinte.

A classificação tem como base a seguinte escala:

classificação	nota final
A+	Maior ou igual a 0,995 (99,5%)
A	De 0,970 (97%) a 0,994 (99,4%)
B	De 0,900 (90%) a 0,969 (96,9%)
C	De 0,700 (70%) a 0,899 (89,9%)
D	Menor que 0,700 (70%)

A PARANAPREVIDÊNCIA foi classificada com a nota "A" (98,9%) no período avaliado, de janeiro/2022 a janeiro/2025.

Essa excelente pontuação reflete o compromisso com a entrega correta e tempestiva de obrigações principais e acessórias, como o E-Social, a EFD-Reinf e a DCTF-WEB. Aos contribuintes que atingirem a classificação A+ serão concedidos os seguintes benefícios:

1) Direito ao ingresso no Procedimento de Consensualidade Fiscal que objetiva evitar, mediante técnicas inerentes, que conflitos acerca da

qualificação de fatos tributários ou aduaneiros relacionados à RFB se tornem litigiosos.

2) Prioridades na análise de pedidos de restituição, ressarcimento ou reembolso de tributos; atendimento pela Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil e participação, mediante solicitação, em seminários, capacitações e fóruns consultivos promovidos pela Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil.

Para que a PARANAPREVIDÊNCIA alcance a classificação máxima A+, é fundamental o comprometimento de todos os envolvidos nos processos que culminam nessas obrigações acessórias junto à Receita Federal do Brasil.



Opinião

GERAÇÃO FUTURA

por Cesar Augusto Buczek

Após anos de intensos debates jurídicos e técnicos, o Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR) consolidou definitivamente o reconhecimento da hipótese de geração futura utilizada pela PARANAPREVIDÊNCIA, encerrando um longo período de controvérsias sobre a viabilidade dessa técnica atuarial nos cálculos previdenciários estaduais.

A decisão representa uma vitória significativa para a PARANAPREVIDÊNCIA, que há décadas emprega essa metodologia com cautela e conservadorismo, sempre enfrentando o olhar crítico dos órgãos de fiscalização.

A hipótese de geração futura, considerada uma técnica atuarial arrojada, demandava validações específicas para conferir credibilidade aos cálculos, o que historicamente gravava reservas por parte dos setores fiscalizatórios. Sob a perspectiva jurídica, sempre existiram embates sobre a viabilidade de sua utilização nos cálculos atuariais, já que se tratava de uma técnica que exigia testes rigorosos para demonstrar sua confiabilidade. Historicamente, na produção de seus cálculos, a PARANAPREVIDÊNCIA valia-se da hipótese de geração futura, sempre pautada pela cautela e conservadorismo inerentes à gestão previdenciária, o que constantemente era objeto de olhar demasiado crítico por parte dos órgãos de fiscalização.

O ponto de inflexão ocorreu com a reforma da previdência de 2019, que exigiu a construção de um plano de custeio customizado e moderno. Nesse novo contexto, a hipótese de geração futura, por seu histórico de utilização junto ao RPPS paraense, acabou assumindo um protagonismo inédito, o que fez

emergir um alerta intensificado das instâncias de fiscalização, que repudiavam de forma mais veemente a adoção da hipótese para fins de impactação nos cálculos e nos resultados atuariais.

Dentro dessa nova realidade, entre os anos 2023 e 2024, o Diretor-Presidente Felipe Vidigal apresentou diversas defesas da hipótese de geração futura, destacando-se, entre elas, uma exposição realizada no CONAPREV, a qual foi determinante para o início de uma intensa articulação entre o Ministério da Previdência — por intermédio do Secretário do Regime Próprio e Complementar, Paulo Roberto dos Santos Pinto —, a PARANAPREVIDÊNCIA e o Governo do Estado. Tal articulação precisou de especial cuidado político e técnico para, após longos debates, conseguir a admissão da inserção da hipótese no novo plano de custeio, o que se traduziu em uma primeira grande vitória para a defesa do modelo paraense.

A influência dos argumentos técnicos e jurídicos lançados pela PARANAPREVIDÊNCIA junto ao Ministério foi tão significativa que resultou na modificação da própria legislação específica sobre a matéria. A modificação da Portaria 484 do Ministério da Previdência tornou-se o grande ponto de sustentação da defesa da tese da geração futura, legitimando nacionalmente a metodologia paraense. Essa mudança normativa, que foi precedida por várias reuniões estratégicas da alta direção da Instituição com a cúpula da pasta federal, representou um marco ainda mais expressivo: o modelo jurídico-atuarial desenhado e defendido pela PARANAPREVIDÊNCIA passou a ser oficialmente o indicado e sugerido para todo o Brasil, elevando-a à condição de referência nacional na matéria.

A partir dessa admissão ministerial, contudo, o embate se instaurou de modo intensificado no âmbito do Tribunal de Contas do Paraná, manifestando-se tanto em ações de prestação de contas quanto em tomadas de contas extraordinárias, situações que exigiram a atuação conjunta e combativa da Diretoria

Jurídica, da Presidência e da área de Atuária da PARANAPREVIDÊNCIA na defesa veemente do modelo.

Desde o ano de 2019, foram dezenas de defesas técnicas, reuniões institucionais e despachos elaborados em conjunto pelas três diretorias com as autoridades do TCE-PR, sempre com a participação integrada da direção da PARANAPREVIDÊNCIA, no sentido de persuadir e convencer que o modelo, além de juridicamente viável, consistia em uma inovação genuína na temática de planos de custeio previdenciário.

A estratégia adotada envolveu uma sinergia especial entre a diretoria jurídica, responsável pela formulação das teses defensivas e pela fundamentação legal, a presidência da instituição, que assumiu o protagonismo institucional e político nas articulações, e a área de Atuária, que forneceu o respaldo técnico-científico necessário para demonstrar a robustez metodológica da hipótese. Essa atuação tripartite foi fundamental para enfrentar a resistência inicial do tribunal e gradualmente construir uma argumentação convincente sobre a legitimidade e a eficiência da técnica empregada.

Após vários julgamentos realizados pelo TCE-PR, sendo que quatro deles trataram especificamente da questão da hipótese de geração futura, houve uma modificação substancial da posição do tribunal. A persistência da defesa técnica e jurídica, conseguiu alterar o entendimento da corte de contas. O resultado foi o reconhecimento da hipótese de geração futura como juridicamente legítima, estando as contas previdenciárias estaduais, balizadas em grande medida por essa metodologia, finalmente aprovadas naquela instância decisória.

Esse recorte histórico, que contou com a intensa participação da diretoria jurídica nas soluções jurídicas, em sinergia com a presidência na condução política e estratégica e com a Atuária no respaldo técnico-científico, foi fundamental para que o ímpeto de inovação defendido pela direção da PARANAPREVIDÊNCIA, na voz ativa de sua presidência, pudesse se consolidar como uma resposta de eficiência da unidade gestora do RPPS do Paraná. A participação ativa da Diretoria Jurídica na formulação de teses defensivas, com alto poder de persuasão técnica e jurídica, consolidou um cenário de protagonismo que, mais uma vez, posicionou a PARANAPREVIDÊNCIA como instituição de vanguarda no cenário previdenciário nacional.

A vitória representa mais do que uma questão técnica isolada, estabelecendo um precedente importante para outros sistemas previdenciários estaduais e municipais que possam adotar metodologias similares.

Para a administração pública paranaense, a consolidação dessa metodologia significa segurança jurídica nos cálculos previdenciários e a validação de um modelo de gestão que equilibra inovação técnica com responsabilidade fiscal, demonstrando como a colaboração institucional entre as diferentes áreas pode superar resistências históricas e estabelecer novos parâmetros de excelência na gestão previdenciária estadual.



Educação Previdenciária

• CAPACITAÇÃO DOS NOVOS SERVIDORES DO ESTADO DO PARANÁ

No dia 02 de julho de 2025, a PARANAPREVIDÊNCIA participou do evento de capacitação dos novos servidores do Estado do Paraná.

O evento, organizado pela Escola de Gestão do Paraná, contou com a participação de todas as secretarias e entidades que compõem a rotina de atendimento e serviços públicos do Estado, com o objetivo de apresentar a estrutura da Administração e as competências inerentes a cada área.

Ficou a cargo da PARANAPREVIDÊNCIA a apresentação das regras de aposentadoria e do Regime Complementar de Previdência. A colaboradora e Técnica Administrativa Caroline Fantin Marsaro explicou a análise de benefícios aos participantes, enquanto o tema RPC foi ministrado pelo Coordenador Jurídico Institucional Douglas Murilos dos Reis.

Também foi destacada a importância do planejamento pré-aposentadoria e que este planejamento não deve ser adiado para quando se estiver próximo à inatividade. Isto porque, nem sempre a aposentadoria é voluntária e é preciso estar preparado para passar por situações difíceis e por vezes, precoces. A pré-aposentadoria e outros programas de Educação Previdenciária foram apresentados pela colaboradora Janaina de Assis.

Após as palestras, o evento foi aberto às perguntas dos participantes, que puderam sanar eventuais dúvidas.



• PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO CONTINUADA

No dia 25 de julho tivemos mais um encontro do Programa de Capacitação Continuada com os servidores parceiros. O tema em debate neste dia foi acerca das certidões inerentes aos processos de aposentadoria, declaração de tempo utilizado para concessão de benefícios, entre outras. Estiveram presentes o Coordenador de Concessão de Benefícios, Rafael Forneck, a Técnica Administrativa Anna Paula Oya e o Coordenador de Relacionamento Eugênio Baptista.

Programa Viver a Vida

• RECOMEÇO

As atividades do Programa |Viver a Vida retornaram no dia 21 de julho de 2025, nas novas instalações no Bloco B - 2º Subsolo,

Foram abertas inscrições para as seguintes atividades: Alongamento, Yoga, Oficina de Poesia, Biodança, Italiano, Tango, Inglês, Oficina de Memória e Oficina Solidária. O limite de participantes é de 30 alunos para cada turma e as inscrições excedentes formaram listas de espera.

• ARRAIÁ VIVER A VIDA

Os participantes do Programa puderam aproveitar um Arraiá super especial no último dia 24 de julho, realizado nas dependências do Refeitório da Instituição.

Com decoração típica e buffet julino, os presentes assistiram a quadrilha com os beneficiários, que foi ensaiada ao longo dos últimos meses. O Diretor -Presidente Felipe Vidigal e os Diretores João Carlos Rocha, Daniel Berno e Jefferson Zaneti também estavam presentes e entraram na dança, incentivando e prestigiando os participantes que se dedicaram para este momento.



Nem só de previdência vive o colaborador

por Ana Letícia Puretza Ramos

NÃO É SOBRE O FÍSICO. É SOBRE A FORÇA QUE MUDA TUDO.

Minha vizinha de mesa na PARANAPREVIDÊNCIA, a Zeca, sempre repete uma frase: “a gente se acostuma com tudo, o problema é que a gente se acostuma com o que é ruim também. Esse é o perigo.”

E sim, ela tem razão. O ser humano tem, por natureza, resistência a mudanças. O pior cenário, mesmo sendo péssimo, ainda é algo conhecido. A incerteza do desconhecido gera medo e o medo paralisa. Assim, passamos semanas, meses, até mesmo anos, em situações que são descaradamente ruins, mas das quais sabemos o que esperar. Até que a própria vida nos obriga, de alguma forma, a mudar. Os “acasos” vão derrubando paredes, inundando os espaços, revirando as expectativas, revelando os fatos... e você vai se adaptando conforme consegue e na medida em que aprende com os próprios erros. Vai traçando um novo caminho, porque a única alternativa possível é seguir em frente.

De repente, se vê em uma vida completamente nova, fazendo coisas que nunca imaginou fazer, descobrindo habilidades, capacidades e vontades que nem sabia ter.

Foi desse jeito, meus nobres amigos, que saí da posição de “mãe de dois que cumpre diariamente um circuito restrito a casa/trabalho/escola” e me vi em cima de um palco usando um biquíni de cristais e uma sandália acrílica salto 15. A mudança externa, visível, foi obviamente mais percebida. Entretanto, garanto a vocês que é somente o reflexo de tudo o que se transformou internamente.

Se engana quem pensa que as transformações são sempre progressivas e lineares. No mundo cor-de-rosa tudo se desenvolve de maneira contínua, sem atrasos, regressões ou autossabotagens. Mas a

realidade é outra: os dias nem sempre são fáceis, nem sempre há a certeza sobre as decisões tomadas, sobre as vontades sentidas ou as opiniões emitidas. Há quem apoie e incentive, mas também há aqueles que criam dificuldades, criticam e até atrapalham deliberadamente o nascimento da sua nova versão.

Diante das mil instabilidades, meu propósito me moveu. Na busca por resgatar minha essência, me vi desafiada pelas “vozes da minha cabeça”. Até onde eu era capaz de construir uma nova forma de viver?

Há muitos meios para (re)construirmos nossa autoconfiança e identidade, eu escolhi o caminho da atividade física para alavancar minha nova fase. Quando vi, já tinha virado atleta.

Final, quem não sabe brincar, “nem desce pro play”.

Sempre gostei de academia, mas nunca tinha feito dieta ou treinado com objetivos específicos. Não cuidava muito do sono, da qualidade da alimentação, muito menos do controle mental para atravessar períodos de escassez nutricional. Dormia tarde, acordava cedo de segunda a sexta-feira, no fim de semana dormia demais, nem pensava em exercícios e a disciplina não era exatamente o meu forte. Preferia ir à academia à noite, detestava acordar cedo.

Entre uma gravidez e outra, emagrecia, engordava, achava mil defeitos em mim, mas ao mesmo tempo não encontrava meios para mudar.

A mudança começou com o emagrecimento. Isso gerou a necessidade de melhorar a flacidez, o que por sua vez, demandou um acompanhamento profissional que me levou a comer melhor para acelerar os resultados. Para ter melhores resultados, era preciso ter mais constância, o que gerou a necessidade de ter um protocolo médico.

A viciante sensação de se enxergar capaz de melhorar nos empurra ao inimaginável e nos desperta a vontade de ir além. E foi assim que, em 2022, participei do meu primeiro campeonato de fisiculturismo.

Hoje a “mentalidade de atleta” não simplesmente me acompanha, mas efetivamente reside em quem sou. E se engana quem pensa que isso é sobre o físico.

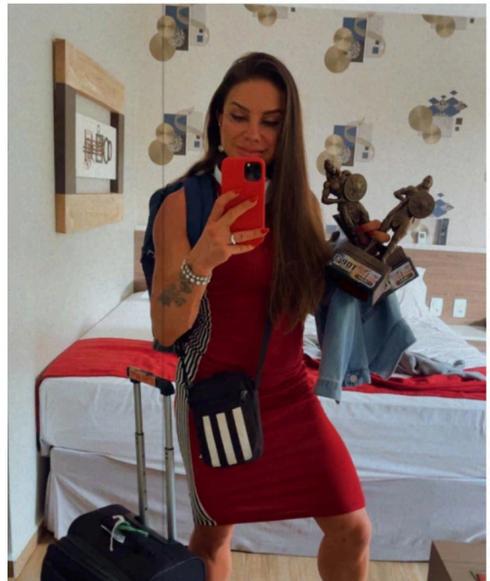
É sobre ter compromissos irrenunciáveis comigo mesma, ter disciplina para seguir o plano apesar dos incontáveis fatores externos, sobre aprender a me adaptar e, principalmente, descobrir que ninguém tem o direito de determinar até onde podemos chegar.

Cada pessoa tem suas prioridades e pode encontrar os melhores caminhos para si, mas com base nas minhas experiências, posso listar alguns pontos que considero terem sido essenciais para mim:

1. Saber ressignificar experiências: a gente não controla as atitudes, os sentimentos e as intenções de absolutamente ninguém. O que podemos fazer é controlar como reagimos às coisas e como compreendemos os acontecimentos em nossas vidas;
2. Tudo é treinável: mesmo velhos hábitos podem ser modificados. Eu, que ODIAVA acordar cedo, hoje acordo antes das 5h por opção;
3. Não se limitar por preocupação com a opinião alheia: no fim das contas quem mais te critica é quem mais gostaria de ter sua energia. Além disso, a vida passa voando, portanto faça o que tiver vontade;
4. Cuidar do ambiente: as pessoas com as quais convivemos e os locais que frequentamos interferem DEMAIS nas nossas escolhas;
5. Não “pessoalizar” demais o que acontece, quase nada é realmente sobre você. Todo mundo tá vivendo a própria vida e cuidando dos próprios problemas, então uma pessoa que está “diferente” com você quase sempre nem se dá conta disso porque está imerso nas próprias demandas;
6. Os dias em que você mais tem dificuldade para cumprir o plano são os mais importantes. Sabe quando você se sente com zero vontade de cumprir o seu compromisso? É nesse dia que, mentalmente, você não pode falhar.
7. Dieta só funciona com organização, planejamento e antecipação de tarefas. A maior roubada é estar com fome, ansiedade ou cansaço e ter que escolher o alimento nestas condições, pois sempre vai acabar optando pelo mais fácil: ultraprocessados, lanches gordurosos demais, doces;
8. É importante ter o equilíbrio: comer decentemente na maioria das refeições (85% das vezes) te garante sossego para comer “besteira” de vez em quando sem prejuízos;
9. Viver mais o presente, aproveitar os momentos, não se preocupar tanto com os cenários imaginários. Principalmente quem é ansioso, a tendência é sempre pensar na pior hipótese que, na prática, raramente se concretiza. Para mim, funciona bem a prática de racionalizar, me permite ter mais frieza na análise real dos problemas.



"Que importa a nuvem no horizonte,
chuva de amanhã?
Hoje o sol inunda o meu dia."
(Helena Kolody)



Ana Leticia Puret Ramos é Analista de Processos e trabalha há 12 anos na PARANAPREVIDÊNCIA. Atualmente lotada na Supervisão de Ações Institucionais.

Sempre é bom lembrar...

Existem normas que não podemos deixar de lado quando estamos atuando no exercício de nossas funções.

• POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A Política de Segurança da Informação (PSI) da PARANAPREVIDÊNCIA deve fazer parte da cultura organizacional. A criação deste ambiente seguro acontece nas rotinas institucionais, por meio de boas práticas.

Como você pode ajudar?

1. Entenda seu papel na proteção das informações organizacionais;
2. Evite vazamento de informações sensíveis;
3. Use adequadamente os recursos de informática (rede, e-mail, sistemas, equipamentos e dispositivos) disponibilizados pela Instituição;
4. Evite gerar penalidades legais e danos à reputação da Instituição com a ocorrência de incidentes;

[Acesse a PSI pelo espaço do Pró-Gestão na Intranet da PARANAPREVIDÊNCIA e aprofunde seus conhecimentos!](#)

• CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

A PARANAPREVIDÊNCIA, assim como qualquer outra instituição que preze pela harmonia e pela retidão no ambiente de trabalho, possui normas acerca dos comportamentos e atitudes que são esperados para a manutenção de um clima organizacional saudável.

Utilize o Código de Ética e Conduta da Instituição como bússola moral para evitar ações antiéticas.

TOMANDO A DECISÃO ACERTADA:

Antes de concluir se determinada atividade ou conduta é apropriada:

- a) Verifique se é contrária à legislação;
- b) Verifique se é contrária a este Código ou a outras Políticas ou Normas Internas;
- c) Verifique se é incompatível com os Valores da Instituição.

Se a resposta a qualquer dessas perguntas for positiva, a conduta ou a atividade em questão é

inadequada.

Adicionalmente, pergunte a si mesmo se você teria orgulho de contar à sua família sobre sua atitude e de vê-la publicada em um jornal. Se a resposta for negativa, há indicação de possíveis problemas com a conduta.

[Acesse o Código de Ética e Conduta pelo espaço do Pró-Gestão na Intranet da PRPREV](#)

VEM AÍ!

12/08/2025 - Programa Pré-Aposentadoria - "Conversando com meu Futuro."

19/08/2025 - 1º Seminário de Educação Previdenciária PRPREV/IPMC. (Capacitação anual)

26 a 28/08/2025 - Curso Previdência no Serviço Público

29/08/2025 - Programa de Capacitação Continuada





Informativo Julho|2025