

TRABALHO E COMPROMISSO:

A PARANAPREVIDÊNCIA comemora um patrimônio de 12 bilhões neste primeiro semestre

AÇÕES INSTITUCIONAIS

Confira os projetos e cursos que embalaram o mês de junho

JUNHO

O amor está no ar: Os registros da seção "Nem só de Previdência vive o colaborador"



INFORMATIVO

JUNHO | 2025

Conselho Diretor da PARANAPREVIDÊNCIA

Diretor – Presidente: Felipe José Vidigal dos Santos

Diretor de Previdência: João Carlos Rocha Almeida

Diretor de Finanças e Patrimônio: Gustavo Schuster Cimbalista de Alencar

Diretor de Administração: Daniel Jacinto Berno

Diretor Jurídico: Jefferson Renato Rosolem Zaneti

Informativo PRPREV – edição 04/2025

Texto: Cristiane Rangel

Revisão e diagramação: Janaína de Assis





04 Editorial

Governança 05

PARANAPREVIDÊNCIA – Líder Nacional
em Patrimônio Previdenciário

08 Governança

Notícias Institucionais:

Presidência

Diretoria de Administração

Diretoria de Finanças e Patrimônio

Governança 12

Crimes previdenciários: estratégias
institucionais de combate

14 Ações Institucionais

Educação Previdenciária

Conversando com o Meu Futuro

58º Congresso Nacional ABIPEM

Agenda

PRPREV em foco 17

Nem só de previdência vive o colaborador

Movimentações Institucionais



EDITORIAL

Notícias que aquecem junho

Junho chegou e já sabemos que mais um ano está chegando à metade. Para muitas pessoas o meio do ano é momento de reavaliar a rota traçada, os objetivos e metas. Para outras, é hora de acelerar e dar impulso para conquistar aquilo que planejou.

O mês é conhecido não só pelas baixas temperaturas, mas também pelos corações aquecidos, uma vez que é o mês dos namorados. É também o mês das festas juninas, suas bebidas quentes, quitutes, alegria e tradições.

E além de tudo isso, é também um mês para comemorar mais uma conquista institucional. A PARANAPREVIDÊNCIA fecha o primeiro semestre com um patrimônio total de 12 bilhões, o que faz da Instituição o maior RPPS do país. Este resultado vem do esforço e compromisso de nossos colaboradores e de uma gestão firme e responsável.

O mês frio não atrapalhou a organização de eventos e dos cursos permanentes da Educação Previdenciária. Esta edição destaca a participação da PARANAPREVIDÊNCIA no 58º Congresso Previdenciária ABIPEM e demais ações institucionais.

Solidariedade

Embora o inverno seja rigoroso na região sul, ele também traz o sentimento de acolhimento. O frio de junho é ao mesmo tempo um lembrete das dificuldades e uma oportunidade de união. Portanto, se você tiver roupas e agasalhos sem uso, não deixe de participar de campanhas de doação e de distribuição aos que precisam. Doar também é um ato de amor.

PARANAPREVIDÊNCIA: Líder Nacional em Patrimônio Previdenciário

A PARANAPREVIDÊNCIA, Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Paraná, conquistou um marco impressionante no último dia 31 de maio, ao atingir a marca de R\$ 12 bilhões em seu Fundo de Previdência.

Este valor, que representa a soma dos ativos e valores patrimoniais, posiciona a Instituição como o maior RPPS do Brasil em termos de patrimônio. De acordo com Felipe Vidigal, Diretor-Presidente da Instituição, esse resultado é fruto de uma administração focada no equilíbrio e em uma visão de longo prazo, sempre com o objetivo central de assegurar a tranquilidade financeira de seus beneficiários. “Em um cenário de incertezas como as que estamos vivendo na esfera econômica global, os nossos resultados são muito mais do que positivos, eles são a representação do nosso trabalho, da austeridade e da responsabilidade de toda a nossa equipe”, destaca Vidigal.

Ele credita esses resultados a uma gestão eficiente e responsável, mas também à confiança e ao apoio irrestrito do governador Carlos Massa Ratinho Júnior, que, à época da Reforma da Previdência, nomeou um grupo de trabalho composto pelas Secretarias de Estado e pela PARANAPREVIDÊNCIA, com vistas à criação de um novo plano de custeio para o Regime Próprio do Estado do Paraná. “O Paraná foi o primeiro Estado a concluir, em dezembro de 2019, a Reforma da Previdência”,

destaca. Com isso, a Instituição garante a segurança para o futuro e o bem-estar dos servidores estaduais. Este marco não apenas consolida a Instituição como referência no setor previdenciário, mas também reforça a confiança de milhares de pessoas que dependem de seus serviços.

Responsabilidade – O patrimônio atual da PARANAPREVIDÊNCIA supera o dobro do que o registrado em 2020.

Naquele ano, o fundo encerrou o ano com R\$ 5,7 bilhões, enquanto em maio de 2025 atingiu a marca de R\$ 12 bilhões capitalizados – um incremento notável de 110,5%. Esse avanço reflete a eficiência na gestão e a solidez fiscal do Paraná ao longo do período.

O desempenho é ainda mais impressionante quando se considera que nesse intervalo de tempo foram desembolsados mais de R\$ 14,5 bilhões em benefícios. Dados indicam que, ao longo dos cinco anos, foram capitalizados cerca de R\$ 6,3 bilhões, resultando em um superávit atuarial superior a R\$ 2 bilhões.

Atualmente, a PARANAPREVIDÊNCIA realiza mensalmente o pagamento de 133 mil benefícios previdenciários, que totalizam R\$ 1,19 bilhão. Desses, o Fundo de Previdência capitalizado contribui com R\$ 270 milhões por mês, o que desonera o Tesouro Estadual em aproximadamente 27% do custeio previdenciário, reforçando o equilíbrio financeiro e a sustentabilidade do sistema de aposentadorias e pensões no Estado.

Referência – A gestão do Fundo de Previdência pela PARANAPREVIDÊNCIA é um exemplo de como a austeridade e a governança podem gerar resultados expressivos.

Com este patrimônio, a Instituição está bem posicionada para enfrentar desafios futuros. O Diretor-Presidente afirma que a Instituição deve manter sua abordagem conservadora, mas também se adaptar às mudanças no cenário econômico e assim buscar oportunidades de investimentos que assegurem a preservação do capital e o crescimento sustentável. “Este nosso desempenho é um exemplo de como uma gestão prudente e estratégica pode fortalecer os sistemas previdenciários. É importante também destacar a participação dos Conselhos de Administração e Fiscal, que são um suporte essencial para muitas de nossas ações”, finaliza.

Além disso, a PARANAPREVIDÊNCIA se destaca pela transparência e pela responsabilidade na administração dos recursos. Também investe em tecnologia e inovação para o aprimoramento dos processos e para proporcionar um atendimento de qualidade aos seus beneficiários. O compromisso com a preservação do capital e o crescimento equilibrado reflete a visão de longo prazo da PARANAPREVIDÊNCIA, que visa assegurar a segurança financeira dos seus beneficiários, hoje e no futuro.

Conquistas – Para Felipe Vidigal, os sólidos resultados alcançados são fruto de uma ampla mobilização conduzida pelo Governador do Estado do Paraná desde 2019.

Esse esforço uniu diversas secretarias e órgãos em uma iniciativa integrada para assegurar o excelente desempenho previdenciário. “Um grupo de trabalho foi estruturado com a participação da Secretaria de Estado da Fazenda, Procuradoria-Geral do Estado, Casa Civil, Secretaria de Estado da Administração e da Previdência, além da própria PARANAPREVIDÊNCIA, com o objetivo de

elaborar um novo plano de custeio. Este plano foi construído em conformidade com a reforma da previdência aprovada, considerando as novas regras e alíquotas”, explica Vidigal.

Essa ação coordenada resultou em uma transformação expressiva na posição do Paraná no Índice de Situação Previdenciária (ISP) do Ministério do Trabalho e Previdência. Em 2019, o Estado ocupava a 26ª posição no ranking nacional. No entanto, graças às mudanças implementadas pelo Governo Estadual, a previdência paranaense atingiu, já em 2022, o topo da tabela, conquistando o primeiro lugar e a nota máxima no ISP — uma posição mantida com excelência desde então.





O ISP avalia aspectos como transparência, gestão, situação financeira e atuarial, com base em dados fornecidos pelos estados e pelo Distrito Federal. Essas informações são armazenadas em sistemas informatizados gerenciados pela União.

Além disso, o índice considera dados de outros instrumentos de controle, como o CRP (Certificado de Regularidade Previdenciária).

Outro destaque é a conquista do nível III no Programa Pró-Gestão do Ministério da Previdência Social, que mede o nível de governança dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) de estados e municípios. Esse reconhecimento coloca o Paraná a um passo do último nível da certificação ministerial, consolidando seu compromisso com a excelência na administração previdenciária.

Legado – A trajetória da PARANAPREVIDÊNCIA está alinhada a objetivos do Estado do Paraná, que visam a segurança social e a valorização de seus servidores públicos. Desde sua criação, em 1998, a Instituição enfrentou desafios significativos, como a necessidade de modernizar sua gestão e garantir a sustentabilidade a longo prazo do regime de previdência, mas sempre manteve o

foco em seu propósito: assegurar os direitos previdenciários dos trabalhadores do setor público estadual.

Nos últimos anos, a entidade não apenas evoluiu em termos administrativos e financeiros, mas também se tornou um exemplo de transparência e responsabilidade fiscal no Brasil. Com investimentos cuidadosos e uma gestão orientada pela eficiência, a Instituição demonstrou ser essencial para o bem-estar presente e futuro de milhares de servidores e suas famílias.

Hoje, a PARANAPREVIDÊNCIA é mais do que um sistema previdenciário. É um pilar de segurança para muitas pessoas, refletindo os valores de solidariedade e compromisso social que governam o estado do Paraná. Sua história, marcada por avanços e conquistas, continua a inspirar confiança e a projetar um futuro de estabilidade e proteção para todos que dela dependem.

Assim, o legado institucional segue firme, lembrando que o cuidado com o presente é, na verdade, um investimento no futuro.

Foto: João Carlos Rocha Almeida

O trabalho continua

Em todas as áreas da Instituição, a rotina é intensa. Confira as novidades do último mês.

PRESIDÊNCIA

• Reunião de Gestores

A reunião dos gestores da PARANAPREVIDÊNCIA do mês de junho foi realizada no dia 11. Na abertura, o Diretor-Presidente Felipe Vidigal pediu aos presentes que fizessem um minuto de silêncio em homenagem ao colega Celso Gaffke, falecido no dia 06 deste mês, que dedicou quase 24 anos de sua vida profissional à Instituição.

Na sequência, o Presidente apresentou as principais ações da gestão que estão em andamento. Vidigal informou que as obras de reforma e recuperação do bloco B do Centro Previdenciário, ainda estão em andamento e que, por conta disso, as salas multiuso estão temporariamente fechadas e as reuniões acontecem em outras salas. “Nós estamos transformando este bloco para torná-lo um ambiente cada vez mais agradável, a exemplo do bloco A”, explicou. “O padrão deverá ser o

mesmo, como uma laje corporativa. As condições de trabalho aqui devem ser iguais às do prédio vizinho”, completou.

Entre as alterações previstas para o bloco A está a troca de pisos, de paredes divisórias e de mobiliário, entre outras. “O Centro Previdenciário faz parte do patrimônio imobiliário, mas além disso, é parte do patrimônio histórico”, afirmou Felipe Vidigal.



• Patrimônio

A evolução do patrimônio do Fundo de Previdência, que fechou o mês de maio em R\$ 12 bilhões, foi outro assunto abordado na reunião. Além disso, Felipe Vidigal destacou a repercussão que esse dado e as matérias produzidas tiveram na mídia. Foram três entrevistas concedidas entre os dias 09 e 12, para a Revista Investidor Institucional, para o RIC Notícias Opinião (programa vespertino da Rádio Jovem Pan), em participação ao

vivo, e outra para a Rede Massa. “Os resultados do nosso trabalho, das nossas conquistas, repercutiram em toda a mídia e isso nos dá, cada vez mais, a certeza de que estamos, não apenas no caminho certo, mas também fazendo uma gestão responsável, o que reforça e consolida cada vez mais a nossa imagem. Somos referência para todos os RPPS do país e, sendo assim, a nossa responsabilidade é cada vez maior”, disse ele.

• Segregação de Massas

O Diretor-Presidente concedeu uma entrevista para a Agência de Notícias da Prefeitura de Curitiba, tendo como tema a experiência da PARANAPREVIDÊNCIA com a segregação de massas.

• Parceria confirmada

A assinatura do Termo de Convênio com o Instituto Federal do Paraná também foi apontada na reunião dos gestores. Com esta assinatura, a PRPREV vai ampliar a sua penetração no interior do Estado, levando as atividades do Programa Viver a Vida e as ações da Educação Previdenciária para os municípios que sediam campi do IFPR.

“O Instituto está chegando a 31 campi espalhados por todo o Paraná e, em pelo

menos dez estarão disponíveis atividades do nosso programa. Isso vai propiciar a ampliação das nossas ações e fazer com que nós possamos estar cada vez mais perto dos nossos beneficiários”, ressaltou o Presidente. Ele destacou também as instalações do Programa Viver a Vida no bloco B.

• SIGO

As solicitações de informação feitas à Instituição agora são encaminhadas por meio do Sistema Integrado de Gestão e Ouvidoria, o SIGO. A Ouvidoria recebe o registro da solicitação e faz o acompanhamento do prazo legal para resposta.

O SIGO é uma ferramenta digital que visa facilitar a comunicação entre o cidadão e o governo, tornando o processo mais transparente, podendo ser utilizado por órgãos públicos e privados para gerenciar e responder a manifestações da população.

• Orçamento

A Unidade de Planejamento e Orçamento participou de uma reunião da Secretaria de Estado da Fazenda a respeito

da execução orçamentária do Estado e de sua posição no ranking nacional. Visando melhorar sua colocação, o Paraná fará as adaptações necessárias ao planejamento de execução, o que leva a PARANAPREVIDÊNCIA a promover uma revisão de seu orçamento para 2025.

• Consignados

Os problemas registrados no sistema de consignação do INSS despertaram uma preocupação também com relação às consignações na PARANAPREVIDÊNCIA.

O Diretor-Presidente, Felipe Vidigal, informou que logo nos primeiros momentos após a divulgação da série de fraudes, conversou com todo o pessoal envolvido na rotina do sistema de consignados. “Fui tranquilizado pelo nosso pessoal e pelo pessoal da Secretaria de Estado da Administração e da Previdência, que fez uma apresentação acerca do monitoramento do sistema, na reunião do Conselho de Administração”, afirmou.

“A gestão do consignado não é de responsabilidade da PARANAPREVIDÊNCIA, mas nós nos preocupamos com nossos beneficiários e com a segurança deles”, destacou.

• Manual do Colaborador

A Supervisão de Ações Institucionais finalizou a revisão do Manual do Colaborador. O material – uma demanda originada na Coordenadoria de Recursos Humanos – era inicialmente voltado aos novos empregados, que foram aprovados no concurso público de 2025. Porém, tendo em vista a relevância das informações contidas no manual, o mesmo será disponibilizado para todo o quadro funcional.

O material foi produzido pela Educação Previdenciária e Comunicação Institucional, com o apoio técnico de todas as diretorias, representadas pelos Assistentes de Diretor.

• Concurso

O Diretor-Presidente, Felipe Vidigal, informou que foi enviado um ofício ao Conselho de Controle das Empresas Estaduais, solicitando a liberação para o chamamento dos candidatos aprovados no concurso público.

Após a primeira convocação, devem ser chamados os candidatos do cadastro de reserva.

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO

A Coordenadoria de Administração e Serviços concluiu as obras e melhorias internas no Bloco A, restando apenas a instalação de guarda-corpos nas muretas dos corredores.

Na parte externa, foi finalizada a substituição da porta de vidro de acesso por uma porta automatizada, bem como a substituição de parte da fachada de vidro, que estava fora do padrão, por materiais padronizados conforme o restante do prédio.

No Bloco B, está sendo finalizada a instalação dos novos aparelhos de ar-condicionado. Além disso, foi concluída a cobertura do prédio, que anteriormente era de policarbonato e agora é composta por vidros especiais que bloqueiam a ação do sol, mantendo a claridade. A substituição das divisórias e pisos nas salas dos diretores está em andamento, assim como a reforma geral da sala multiuso, que contará com um novo sistema de som.

O mesmo processo de reforma e modernização aplicado nos gabinetes será estendido às demais áreas.

Em paralelo, iniciou-se a elaboração do projeto para a reforma do subsolo 3, do Bloco B, com a criação de vestiários com chuveiros para atender o pessoal terceirizado, além da troca de pisos e outras melhorias para proporcionar um ambiente mais agradável a todos que circulam por aquele local.

Quanto à segurança, foi iniciado o projeto para a instalação de câmeras internas e externas no prédio do Bloco B.

Em relação aos demais imóveis do Fundo de Previdência, está em andamento o projeto para execução das obras de reforma do edifício locado para o SAS, na cidade de Londrina.

• CTEC

A Coordenadoria de Tecnologia avançou na instalação dos novos computadores, alcançando cerca de 80% do cronograma. Cada estação entregue inclui braços articuláveis com pistão a gás, MiniPCs, periféricos ergonômicos e monitores de 27" (2K) e 21,5". Além disso, foram distribuídos três notebooks novos para cada diretoria, e o Adobe Acrobat Pro já está disponível nas

máquinas virtuais e em uso pelos colaboradores.

Nos projetos estratégicos, a CTEC, em parceria com a Microsoft, está realizando o levantamento técnico para renovação das licenças do Windows, Office e Server.

Também foram definidos os requisitos do sistema de som e das câmeras complementares à reforma da sala multiuso, e elaborado o briefing do plano de reforma e modernização física do Data Center.

Na área multimídia, está em andamento a implementação de um ambiente para automações, bem como o desenvolvimento de uma metodologia para criação de softwares internos. Além disso, foi implantada a base PDSMantis para uso por todos os setores.

Na área de sistemas, em conjunto com a CELEPAR, a CTEC acompanha o desenvolvimento das primeiras entregas dos módulos de perícia e de serviço social do projeto de migração do GPREV e do módulo Data Futura do aplicativo PRPREV. Também foi concluída a atualização das resoluções de gestão do órgão e da Comissão Interna do e-Protocolo, com o

objetivo de revisar a norma e adequar os processos às exigências da LGPD e da LAI.

• CRH

A Coordenadoria de Recursos Humanos iniciou a fase de acompanhamento dos colaboradores que obtiveram desempenho inferior ao mínimo previsto na Avaliação de Desempenho realizada em 2024, por meio de interlocução direta com os gestores. A iniciativa visa orientar as chefias quanto às medidas de apoio ao aprimoramento profissional.

No campo da gestão de benefícios, a CRH promoveu a votação referente ao Credenciamento nº 01/2025, destinado à escolha da nova empresa gerenciadora do vale-alimentação. A votação fcontou com a participação dos empregados, conforme previsto no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

Com relação ao Concurso Público nº 01/2024, recentemente encerrado, foi encaminhado ao Conselho de Controle das Empresas Estaduais (CCEE) o pedido de autorização para o chamamento de 18 candidatos aprovados.

• LICITAÇÕES

A Coordenadoria de Licitações e Contratos atuou nas contratações das divisórias do Bloco B, dos guarda-corpos do Bloco A e dos materiais gráficos e promocionais para a PARANAPREVIDÊNCIA.

Além disso, a expertise técnica da área foi essencial para a tramitação dos processos de credenciamento do vale-alimentação, locação de tablets, aquisição de persianas, janelas, vidros e portas, bem como na contratação dos serviços de atendimento médico móvel e de aprendizes.

• EVENTO

As Coordenadoras de Tecnologia da Informação e de Licitações e Contratos, Fabiana Hauth e Caroline A. Becker, participaram do Seminário Nacional "IA Aplicada às Licitações e aos Contratos na Administração Direta, Estatais e Sistemas S", realizado nos dias 9 e 10 deste mês.

O evento teve como objetivo abordar a utilização de ferramentas de inteligência artificial com foco na redação de

documentos licitatórios e inserir os profissionais no universo das tecnologias de ponta.

DIRETORIA DE FINANÇAS E PATRIMÔNIO

Nove andares do Edifício Caetano Munhoz da Rocha serão ocupados pela Secretaria de Cultura. Já o Edifício do Servidor está com cinco andares alugados para a Casa Civil e outros três estão em fase de ocupação pela Secretaria de Justiça. Nos dois prédios ainda há andares disponíveis para locação.

No interior do Estado, todos os imóveis que fazem parte do Patrimônio Imobiliário da PARANAPREVIDÊNCIA estão locados.



Crimes previdenciários: estratégias institucionais de combate

A Diretoria Jurídica da PARANAPREVIDÊNCIA está consolidando um procedimento inovador que vai representar um marco na proteção e no equilíbrio do sistema previdenciário estadual.

A iniciativa estabelece um fluxo de trabalho integrado que articula as esferas administrativa, cível e criminal, criando uma resposta mais efetiva aos atentados contra o patrimônio previdenciário.

O sistema de previdência do Paraná enfrenta desafios que vão além das dificuldades operacionais inerentes à sua natureza. Um dos problemas mais graves identificados refere-se à conduta de pensionistas que, mesmo contraindo matrimônio ou estabelecendo uniões estáveis após o fato gerador da pensão por morte, deliberadamente omitem essa informação à PARANAPREVIDÊNCIA.

Esta omissão resulta no recebimento indevido de valores previdenciários, uma vez que, conforme a legislação vigente, a comunicação do novo evento familiar ocasionaria a cessação do direito à pensão.

Impacto – O impacto financeiro dessa prática irregular representa prejuízo significativo aos fundos previdenciários, comprometendo a sustentabilidade do sistema e prejudicando os demais segurados. A gravidade é ainda maior quando se verifica que alguns beneficiários

adotam condutas ainda mais audaciosas, apresentando, por ocasião do recadastramento, declarações falsas, afirmando categoricamente que mantêm o estado de viuvez. Essas manifestações inverídicas configuram tentativa de manter, de maneira indevida, o benefício previdenciário, caracterizando não apenas uma questão administrativa, mas configurando condutas tipificadas no Código Penal brasileiro.

Com base no entendimento consolidado pela jurisprudência nacional, as condutas descritas configuram os crimes de estelionato e falsidade ideológica.

Diante dessa tipificação, os casos identificados passaram a ser formalmente comunicados às autoridades competentes, sendo encaminhados para apuração junto à Delegacia de Polícia e ao Ministério Público, dando início à persecução penal.

A PARANAPREVIDÊNCIA adotou postura proativa no enfrentamento dessas irregularidades, assumindo o papel de assistente de acusação nos processos criminais instaurados. Nessa condição, a Instituição participa ativamente da persecução penal, fornecendo elementos técnicos e documentais que auxiliam na comprovação dos fatos e na quantificação dos prejuízos causados.

Essa participação qualificada permite que a mensuração do dano causado ao sistema previdenciário seja realizada com precisão técnica, assegurando que a reparação seja imputada adequadamente ao responsável.

Ações – A experiência contribui significativamente para o êxito das ações penais, fortalecendo a resposta do Estado aos crimes contra a previdência. O procedimento implementado representa uma estratégia moderna de gestão de

passivo previdenciário, alinhada aos fins institucionais de proteção dos fundos aqui geridos.

A abordagem integrada permite não apenas a recuperação dos valores indevidamente pagos, mas também produz efeito pedagógico, desestimulando práticas similares.

A iniciativa demonstra a evolução da gestão previdenciária pública, que passa a utilizar todos os instrumentos legais disponíveis para preservar a sustentabilidade do sistema. A articulação entre as esferas administrativa e judicial potencializa os resultados, criando um modelo de atuação que pode servir de referência para outros órgãos previdenciários.

A consolidação deste procedimento marca uma nova fase na proteção do patrimônio previdenciário estadual, estabelecendo precedente importante para o combate sistêmico às fraudes. A integração das diferentes instâncias de controle fortalece a capacidade de resposta institucional, contribuindo para a preservação dos direitos dos segurados e beneficiários.

A medida reflete o compromisso da PARANAPREVIDÊNCIA com a gestão responsável dos recursos públicos e com a manutenção da confiança social no sistema previdenciário do estado do Paraná.





EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

• Educação Previdenciária No Podcast “Gestão Com Pessoas

No dia 04 de junho, a Supervisora de Ações Institucionais da Educação Previdenciária, Janaína de Assis, participou do Podcast “Gestão com Pessoas”, transmitido ao vivo pelo Canal Conexão IFPR no YouTube. O evento foi realizado no Instituto Federal do Paraná – IFPR e tratou de temas relacionados à aposentadoria.

A conversa buscou instigar os espectadores a refletirem sobre os

impactos das regras atuais e a importância de se planejar financeiramente e emocionalmente para a transição à inatividade.

O bate-papo contou ainda com a presença das servidoras do IFPR, Gisley Lima de Menezes, Pró-Reitora de Gestão de Pessoas, e Adriana de Paiva, Chefe da Seção de Aposentadoria e Pensão.

Com mediação de Roberta Rios, a transmissão destacou a relevância do planejamento como chave para uma aposentadoria mais tranquila e com menores impactos financeiros e emocionais. Durante o encontro, foram abordadas as atuais regras de aposentadoria, reforçando a

necessidade de cada pessoa analisar sua situação funcional e identificar possíveis ajustes para que a aposentadoria seja motivo de celebração e não de preocupação.

Outros tópicos debatidos incluíram averbação de tempo de contribuição, regras de transição, cálculo da média e o impacto das licenças na contagem de tempo para a aposentadoria. Além disso, perguntas enviadas ao vivo via chat foram respondidas, enriquecendo ainda mais a discussão.

Ao final, foram mencionados eventos e atividades relacionados à Educação Previdenciária que acontecerão nos próximos meses.

• Conversando com o Meu Futuro

Servidores e Militares foram recebidos no Programa de Pré-Aposentadoria “Conversando com o meu Futuro”, que aconteceu no dia 9 de junho, nas dependências da Escola de Gestão do Paraná.

Em busca de conhecimento tanto para autoenquadramento quanto para a realização de suas atividades profissionais, o público presente teve a oportunidade de tirar dúvidas, refletir sobre os impactos financeiros e emocionais da passagem à inatividade e compreender melhor as regras vigentes para concessão e cálculo de pensão por morte.

Foram instigados, ainda, a valorizar a construção do seu legado, bem como entender a importância da gestão do conhecimento.

• Capacitação Continuada

Neste mês ocorre o 5º Encontro do Programa de Capacitação Continuada de Parceiros, com o tema “Cálculo de Média

de Contribuições – generalidades e treinamento”. O Programa tem se mostrado uma importante oportunidade para a atualização e alinhamento de todos os envolvidos no atendimento direto aos usuários da PARANAPREVIDÊNCIA, garantindo sempre a orientação precisa e correta na elucidação das dúvidas. Demonstra-se, ainda, uma excelente ocasião para troca de experiências, debates e exposição de questões que estejam constantemente se fazendo presentes no dia a dia.

Os parceiros têm se mostrado engajados com a iniciativa, e a participação tem se consolidado mês a mês, comprovando que a iniciativa desempenha um papel de relevância no aprendizado e na permanente busca pela capacitação.



Participantes no “Jogo da Pré-aposentadoria”, dinâmica realizada no evento “Conversando com o meu futuro”, na Escola de Gestão.



Registro do PodCast “Gestão com Pessoas”, produzido pelo IFPR.

Ações Institucionais

• 58º Congresso Nacional ABIPEM

Entre os dias 25 e 27 de junho, a Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM) promoveu mais um Congresso Nacional, voltado à capacitação dos profissionais dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

Nesta edição, a PARANAPREVIDÊNCIA esteve presente com um espaço de convivência, onde os participantes tiveram acesso a atendimentos e orientações nas áreas de COMPREV, atuária e educação previdenciária.

Na cerimônia de abertura do evento, o Diretor-Presidente, Felipe Vidigal, destacou a importância do planejamento estratégico para uma gestão equilibrada e eficiente. Enfatizou, ainda, a posição de destaque da Instituição entre os RPPS do país, ressaltando conquistas recentes, como a obtenção do CRP administrativo, a mais alta nota no ISP, a certificação no nível III do Programa Pró-Gestão, além da atualização do valor do patrimônio institucional para R\$ 12 bilhões.



Na coluna da esquerda, o Diretor-Presidente Felipe Vidigal na abertura do evento. Abaixo, imagem do estande da PRPREV. Nas imagens acima: Diretor-Presidente Felipe Vidigal e o Diretor de Administração Daniel Berno, e abaixo, o Coordenador de Concessão de Benefícios Rafael Forneck ministrando curso sobre COMPREV.

VEM AÍ!

02/07 – Integração Funcional 2025 SEAP/Escola de Gestão

08/07 – Nova História, Novos Caminhos – Recém-Aposentados

25/07 – Sexto Encontro da Capacitação Continuada de Parceiros



PARANAPREVIDÊNCIA EM FOCO**NEM SÓ DE PREVIDÊNCIA VIVE O COLABORADOR**

OUTRA HISTÓRIA DE AMOR.

No mês dos enamorados, trazemos um testemunho de uma caminhada de amor. Afinal, aprendemos a um longo tempo, com os mestres Vinicius e Tom Jobin, que "é impossível ser feliz sozinho".

Uma Jornada de Amor

Antonio Carlos Domanski

Gosto de contar histórias e hoje vou contar aqui aquela que, para mim, é a mais importante no curso da minha vida. Acredito que será também uma excelente narrativa para aquecer este mês frio de junho – época em que se celebra o amor!

Conheci a linda Sonia em 1975, no início de uma bela tarde, quando ela estava a caminho da Escola Normal João Macedo Filho acompanhada de sua mãe. No caminho para sua aula, passou em frente ao prédio onde eu residia; quando a vi, imediatamente falei ao meu coração: “Daria a vida para namorar com aquela menina”.

Foi o tal do “amor à primeira vista” que me tocou forte naquele dia.

Morávamos na mesma Alameda nos números 1011 e 1157, com apenas uma quadra de distância. Então eu ficava na frente da minha casa dia sim, dia não, após o almoço ou no final da tarde. Eu sabia que ela passaria por ali. Ela, porém, não me enxergava nunca e eu não encontrava formas para abordá-la. E assim, o tempo foi passando.

Naquele mesmo ano, recebi de uma colega a oferta para a compra de um convite para o baile dos calouros da PUC, que seria realizado no Jockey Clube. Recusei no início, mas depois de dias de insistência, para ajudar, acabei comprando. Depois tentei revender, porém não encontrei ninguém que tivesse interesse. E já que havia comprado, para não perder o convite resolvi ir ao baile.

Para chegar lá, eu precisava pegar um ônibus na Av. Vicente Machado. Mas naquele dia, nem um sinal dele ao longo da via. Naquele ritmo, eu perderia o baile, com certeza. Avistei um taxi, fiz sinal para parar e perguntei ao motorista se faria a corrida até o Jockey pelo valor que eu tinha disponível – que era pouco, inclusive. Ele concordou, e lá fui eu.

As músicas eram executadas pelo Conjunto Três do Rio, famoso na época. Estava circulando quando de repente nossos olhares se encontraram.

Que maravilha que minha colega insistiu tanto e mais – ainda – que bom que não encontrei ninguém para comprar aquele convite. Como foi bom o destino que me enviou ao encontro daquele taxista! Afinal, havia chegado a oportunidade. Convidei-a, então, para dançar..

Durante a dança relatei a sua “ficha”: onde morava, que horas saía, os trajes que usava e os outros detalhes do seu ir e vir, causando grande surpresa. Marcamos para o outro dia um encontro na casa dela e depois de algum tempo conversando, consegui perguntar finalmente: “Quer namorar comigo?”. Então ouvi um sim, envolvido de certa apreensão estampada em seu rosto. Esse foi o início de uma longa e feliz caminhada.

Noivamos em 1976 e em 14 de julho de 1978 nos casamos. Agora aquela menina se chamava Sonia Regina Domanski. Em 1981 – quanta alegria – nasceu nossa filha, que ganhou um irmão e companheiro no ano de 1985.

Estamos unidos em matrimônio há 47 anos e, há quase 50, nossos corações caminham juntos. Só posso dizer que o fator determinante desta união é o amor. E esse sentimento é algo que se resume em uma frase:

“Amar é querer o bem do outro”.

Cuidem de seus amores.

Antônio Carlos Domanski é Analista de Finanças e Investimentos e está lotado na Unidade de Orçamento e Planejamento da PARANAPREVIDÊNCIA



Movimentações Institucionais

• Nova Lotação

Por meio da Resolução 104/2025, o Programa Viver a Vida ganhou reforço com a chegada do colaborador Paulo César Gomes, que agora faz parte da Supervisão de Ações Institucionais.

Já a Coordenadoria de Administração e Serviços conta agora com a colaboradora Kharina Ribeiro Guides.



• Localização temporária

Tendo em vista a nova fase da reforma no bloco B, a Presidência está temporariamente ocupando parte da Coordenadoria da Concessão de Benefícios, no andar térreo.



Informativo Junho | 2025

